

シルバー宗像

第66号

会員数 623 名 男性487 名 女性136 名 (令和8年9月1日現在)

(公社) 宗像市シルバー人材センター

宗像市赤間4丁目2-1 TEL:0940-33-1151



ホームページ



パソコン教室【月曜日と木曜日】



ボランティア活動【令和8年6月13日】



会員向け研修会【毎年3月頃】



グラウンドゴルフ大会【毎年10月頃】

定時総会のご報告

会員の皆さまのご支援・ご協力に感謝します。

令和8年度 公益社団法人宗像市シルバー人材センター定時総会が令和8年5月27日(水)に、メイトム宗像にて開催されました。久芳理事長より開会あいさつがあり、会員の皆様への感謝を申し上げます。続いて花田俊六氏を議長に選任し、議案の審議に入りました。審議の結果、下記のとおり承認されましたので、お知らせします。



満場一致で承認されました

定時総会

出席会員数：427名

(委任状及び議決権行使書による者を含む)

第1号議案 令和7年度 事業報告について

第2号議案 令和7年度 決算報告及び監査報告について

第3号議案 役員の選任について

満場一致で承認されました

互助会定時総会

出席会員数：379名

(委任状及び議決権行使書による者を含む)

第1号議案 令和7年度 事業報告について

第2号議案 令和7年度 収支決算報告及び監査報告について

第3号議案 令和8年度 事業計画(案)について

第4号議案 令和8年度 収支予算(案)について

第5号議案 令和8年度 役員の選任(案)について

新役員の紹介

定時総会で、新理事(役員)が承認されました。任期は2年です。宗像市シルバー人材センターの事業・予算・運営等に関する重要な事項を審議します。

理 事	久 芳 昭 文 (知識経験者)
理 事	黒 川 貞 一 郎 (知識経験者)
理 事	中 谷 光 子 (知識経験者)
理 事	福 嶋 浩 之 (行政)
理 事	河 野 重 信 (除草班)
理 事	上 田 省 吾 (草刈班)
理 事	目 原 雅 春 (剪定班)
理 事	小 西 正 晴 (管理1班)
理 事	池 田 淳 (管理2班)
理 事	石 松 秀 一 (管理3班)
理 事	大 川 哲 郎 (学校管理班)
理 事	石 井 克 子 (家事援助班)
理 事	本 田 和 徳 (事務局長)
監 事	野 中 潔 (知識経験者)
監 事	岡 部 数 敏 (管理1班)

新互助会役員紹介

互助会定時総会において14人が互助会役員として承認されました。互助会の目的は「共働・共助の精神に基づき会員の親睦交流と相互扶助及び福利厚生の充実を図る」ことであります。今年も互助会活動を通じて会員の皆さまが新たな出会いや交流を深められ、健康的で旺盛な意欲を醸成していただけるよう役員一同尽力いたします。



役職名	氏 名	職群班	備 考
会 長	中村 和男	管理3班	新 任
副会長	武田 悦子	家事援助班	新 任
会 計	永石 憲幸	管理1班	留 任
総 務	吉田 充男	管理2班	新 任
幹 事	河野 重信	除草班	留 任
幹 事	上田 省吾	草刈班	留 任
幹 事	目原 雅春	剪定班	新 任
幹 事	小西 正晴	管理1班	新 任
幹 事	木部 孝幸	管理2班	留 任
幹 事	石松 秀一	管理3班	留 任
幹 事	大川 哲郎	学校管理班	留 任
幹 事	深江有佳子	家事援助班	新 任
監 事	岩崎 和幸	管理2班	新 任
監 事	牛之浜克郎	家事援助班	新 任

職群班のご紹介

一緒に作業をしてみませんか!!「剪定班」

剪定班について、ご紹介します。宗像市シルバー人材センターには、現在1グループの剪定班があります。そのグループ内の会員同士、協力しながら日々の剪定作業を実施しています。作業をやっていて良かったと思う瞬間は「Before・After」の違いです。剪定作業前にうっそうとしていた庭が、作業後に「あー、良い庭に変身したなー。」と思えた時が、やっていて良かったと思う瞬間です。その時は、今までの疲れが吹き飛びます。そして、剪定作業を依頼されたお客様からいただく感謝の言葉を耳にすると、やっていて良かったと感じるとともに、非常にやりがいを持って取り組める仕事であると実感しています。剪定作業に少しでもご興味のある方は、是非一緒に作業をしてみませんか!! 剪定作業未経験の方でも出来る作業です!また、体を動かすお仕事になるので、健康的で、毎日が楽しく、メリハリのある生活が送れるようになりますよ!皆さまからのご連絡、心よりお待ちしております。(剪定班・目原)



公開募集の実施について

宗像市シルバー人材センターでは、適正かつ公平な就業機会を提供するため、公開募集を年に2回(4月・10月)実施しております。『現在未就業の方・他の就業を希望される方・就業期限満了の方』の中で、就業を希望される方は、期間内に申請をお願いします。

- 申請期間：令和8年10月1日(木)～令和8年10月30日(金)の間
- 申請場所：宗像市シルバー人材センター内

※剪定・除草・草刈などの屋外作業や清掃作業については、就業希望の方を随時募集しておりますので、気軽に事務局へご相談ください。



ハラスメント対策強化

令和8年10月1日から、 カスタマーハラスメント対策、求職者等に対する セクシュアルハラスメント対策が義務化されます！

事業主の皆さまは、改正法や指針の内容に沿った対策を行う準備を進めてください。

カスタマーハラスメント対策の義務化【改正労働施策総合推進法・指針の内容】

職場における「カスタマーハラスメント」とは、

職場において行われる①顧客等の言動であって、②その雇用する労働者が従事する業務の性質その他の事情に照らして社会通念上許容される範囲を超えたものにより、③労働者の就業環境が害されるものであり、①から③までの要素を全て満たすもの。

※電話やSNS等のインターネット上において行われるものも含まれます。

※顧客等からの苦情の全てがカスタマーハラスメントに該当するわけではありません。また、障害者から不当な差別的取扱いをしないよう求めることや、社会的障壁の除去を必要としている旨の意思を表明すること自体は、カスタマーハラスメントには当たりません。

【①顧客等とは】

顧客、取引の相手方、施設（駅、空港、病院、学校、福祉施設、公共施設等）の利用者その他の当該事業主の行う事業に関係を有する者（今後商品の購入やサービスの利用等をする可能性がある者も含む）

（例）事業主が販売する商品の購入やサービスの利用をする者、事業主の行う事業に関する内容等に関

職場におけるハラスメントの防止のために

セクシュアルハラスメント/妊娠・出産等、育児・介護休業等に関するハラスメント/パワーハラスメント | 厚生労働省

詳しくは
コチラ▶



令和8年度第3回理事会の後、宗像市シルバー人材センターの対応方針をホームページに掲載します。

新広報委員紹介

新広報委員のメンバーです。よりよい会報づくりを目指し、委員一同取り組んでまいりますので、どうぞよろしくお願いします。

後列左より

中谷委員・深江委員・山田委員・小西委員

前列左より

吉田委員・大川委員・川俣委員・目原委員



事務局職員紹介



理事長
久芳 昭文



事務局長
本田 和徳

下記写真 後列左より

高田職員（主に入会説明会担当）

野崎職員（主に派遣事業担当）

吉田職員（主に広報委員会担当）

瀧下職員（主に剪定作業担当）

下記写真 前列左より

稲光職員（主に清掃作業担当）

舩越職員（主に経理担当）

稗田職員（主に除草作業担当）



編集 後記

今年の夏は全国各地で酷暑日があり、宗像市では8月26日の38.3℃が過去最高気温だったとか。私達高齢者にとって、この暑さは正に死活問題となっています。

さて、今回の会報はテーマを「一人でも多く会員を増やす」とし、そのためのコンセプトとして①「人材センターのことについて身近に知ってもらう」②「剪定班の作業内容について具体的に知ってもらう」の2点を考えました。それは、会員として就業活動をすることで、新しい発見や生きがいを見つけることができ、より充実した豊かな人生が送れると確信するからです。

私自身65才で会員（管理3班・リサイクル班）となって7年目を迎えますが、この間、実に多くのことを学ぶことができました。第1は、リサイクル班のメンバー（45人前後）からの学びです。

皆さんは多種多様な仕事を通して人生を過ごしてこれ、

その経験からくる発言や行動・態度がその人の人格・人間性として表われ、私自身この人達とどう接したら良いのかと考える日々の連続でした。そのことで人を見る目が幅広くなったように思います。本当に勉強になります。第2はリサイクル施設を利用されるお客様からの学びです。毎回実に多くの利用者が来場（一日千人を超えることも）されます。

時には、分別指導員として基本的なアドバイスをしても、「うるさい!生意気に!」等の反応があったりしますが、私の言い方が気に障ったのだらうと反省することもあります。でもほとんどのお客様からは、「暑い中ご苦労様です」「いつも有難うございます」の感謝の言葉ばかりです。

本当に有難い言葉で感謝の気持ちでいっぱいです。

最後に、「人生100年時代」と言われたりしますが、健康で日常生活が送れる「健康寿命」（現在、女性75歳、男性72歳）を大事に思われる方は、是非、シルバー人材センターの会員になられ、私達と一緒に活動してみませんか! 待ってま〜す! (会員Y・E)