

公益社団法人 宗像市シルバー人材センター
令和 6 年度事業報告

1 事業概要

コロナが終息を迎え外出自粛、施設使用制限などもなくなりコロナ禍前の社会情勢に戻りました。

このことで、赤間駅駐車場の利用者及び利用料金もコロナ禍前の水準に戻り、適正な管理運営が出来ました。

令和 6 年度の受注実績は契約額 401,655 千円、前年比 54,021 千円の増額となりました。

会員数は 586 人と、前年度比 6 名の減となりました。

入会者は 85 人と昨年度(123 人)と比較すると大幅に減り、退会者は 91 人と横ばい状況となりました。

また、会員の平均年齢は 74.5 歳(前年度 73.9 歳)を超え、会員の高齢化が年々進んでいます。

次に事業の収益は前年比 51,943 千円の増益となり、当期一般正味財産は 70 千円の減少となりました。

赤間駅指定管理業務においては、今後とも利用券の販売促進や、施設維持費の削減に取り組んでまいります。

また、令和 6 年度も東郷駅も赤間駅と同様適切な管理業務を行いました。

市が進める高齢者在宅支援となる家事援助事業は、受注件数と受注額とも前年度から減となりました。

家事援助に対しての依頼も多くなってきましたが、従事できる女性会員の確保が進まず、その対策を急ぐ必要があります。

屋外作業では会員の高齢化と新たな会員の確保が出来ず、剪定は契約金額が大幅減となりました。草刈りと除草につきましては契約件数はともに減ったものの契約金額は増となりました。

派遣事業におきましては契約件数が 1 件減となりました。

最後に「安全はすべてに優先する。」とするシルバーの基幹である安全就業対策では、事故件数は 7 件。令和 5 年度と比較すると 1 件減となりましたが、最も少なかった平成 30 年度の 4 件と比較すると増加しました。

このことから、安全委員会で事故検証結果を行い、安全対策計画に基づき今後も、この計画を確実に実行することで、事故抑制を図ります。

2 令和6年度実績

(1) 受注件数	1, 6 1 9 件	(2 3 6 件の減)
(2) 契約金額	4 0 1, 6 5 5 千円	(5 5, 6 9 0 千円の増)
(3) 就業実人員	5 3 9 人	(7 人の増)
(4) 会員数	5 8 6 人	(6 人の減)
() 内は令和5年度実績との比較		

(事業実績)

- 一 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援事業（公益目的事業）

1 就業機会提供等事業

(1) 受託事業（一般）

受託事業は屋外作業会員の高齢化で会員の減少が進むなか、駐輪場や施設管理等の屋内管理作業を希望する会員が増加しています。また、家事援助事業に従事する女性会員の確保が急務となり、センターが行う受託内容の周知を図り就業開拓活動と併せて、入会希望者への個別相談を行うことで入会機会の充実を図りました。

① 就業開拓

- ・公式ホームページの活用で、シルバーの情報提供の拡充を図りました。

② 就業機会の拡大

- ・入会説明会をセンターの他、河東、東郷コミセンで月2回ずつ開催するなど、引き続き説明会の受講機会の充実を図りました。
- ・入会希望者には、説明会後の個別相談を実施し、就業の理解を深めました。
- ・各種広報紙の活用やホームページによるセンター情報の発信を行いました。

令和6年度実績

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
4 8 5 人	51, 325 人	82. 5%	282, 376 千円

(2) 受託事業（業務委託）

宗像市指定管理者制度の赤間駅北口・南口自転車等駐車場及び自動車駐車場と東郷駅の日の里口と大社口も運営管理を実施しました。

また、赤間駅周辺及び東郷駅の清掃活動を定期的に実施し、地域貢献に努めました。

令和 6 年度実績

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
5 5 人	6, 384 人	100%	83, 136 千円

(3) 独自事業

会員の知識・経験・能力を生かした独自の創意と工夫により、次の事業を実施しました。

- ① 週 2 回、会員 5 名を講師として、習熟度に応じたパソコン教室を開催し、延 140 人が受講しました。

令和 6 年度実績

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
4 人	58 人	100%	462 千円

二 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業（公益目的事業）

1 職業紹介事業

雇用を希望する高齢者に、臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の範囲において就職を斡旋する。また、求人・就職の取り扱いについては、職業安定機関と連携し、雇用情報の収集、情報交換を行いました。

2 労働者派遣事業

派遣労働を希望する会員に対し、就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援を行いました。

① 派遣先開拓

民間事業所、公共団体からの受注促進を積極的に図るため、事業所訪問活動を実施し、センターの情報提供を行いました。

② 就業機会の拡大

派遣労働を希望する会員とマッチングを行い、就業機会の拡大を図りました。

令和6年度実績

就業実人員	就業延人員	就業率	契約金額
54人	8,805人	100%	35,681千円

三 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発、情報提供、研修・講習、相談・助言、調査研究等を行いました。

1 普及啓発事業

(1) 広報活動

- ① ホームページで入会に関する情報や求人情報の発信を行いました。
- ② 就業開拓員によるチラシ配布により、入会に関する情報や求人情報の発信を行いました。

(2) 社会参加活動・ボランティア活動の参加

- ① センター内の花壇に花を植栽しました。
- ② 河川愛護活動として釣川クリーン作戦に参加しました。
- ③ さつき松原アダプト・プログラム等に参加(年2回)
さつき松原内の割り当て区域(3,800㎡)の下草刈り活動に延べ47人が参加して、松木の育成活動を行いました。

(3) 地域交流活動

職群班(管理2班)による赤間駅周辺及び東郷駅の清掃活動を年5回実施し、延べ46人が参加しました。

2 安全・適正就業推進事業

(1) 安全就業対策

「安全は全てに優先する」を合言葉に、安全・適正就業委員会において、令和6年度の安全就業対策計画に基づいて、安全・適正就業に取り組みました。結果として7件の事故が発生しましたが、重篤につながる事故はなく、前年度からは1件減りました。

① 全ての会員に安全意識浸透の徹底

令和6年度安全・適正就業実施計画に定める安全対策を、職群班会議等を通して、各班で行いました。

② 作業別安全就業基準の遵守の徹底

事故「ゼロ」を目標に安全適正就業の強化に取り組みました。特に、現

場の事前確認、始業前ミーティング、保護帽子の着用や使用器具点検を実施しました。

(2) 適正就業の徹底

- ① 適正就業推進規程に基づく就業について、委託契約書に定める内容の確認を、事業所訪問や会員からの聞き取り等を行うことで、適正化を図りました。
- ② 毎月の出勤シフト表等で適正基準内就業（月 10 日、80 時間、週 20 時間）の確認を行いました。
- ③ 適正就業推進規程に基づく就業調整として、公開募集を年 2 回（4 月と 10 月）実施しました。

3 相談事業

(1) 就業相談の実施

会員及び地域の高齢者を対象に、随時、来訪や電話等により就業相談を実施しました。

(2) 入会説明会の開催

入会希望者を対象にセンターの他、河東、東郷コミセンで毎月 2 回ずつ開催しました。同時に、出席者に対して個別に相談時間を設けて、理解を深めました。

また、開催日時はチラシや市広報紙、ホームページ等で周知を図りました。

4 研修・講習事業

- (1) 会員互助会と協賛でスマホ教室を開催し、99名の参加がありました。
- (2) 職員の資質の向上を図るため、専門研修を中心に計3回参加しました。